



Associazione Nazionale Dirigenti Scolastici
Soggetto qualificato per la formazione del personale della scuola (DM 7 dicembre 2005)
Regione Lombardia
www.andislombardia.org

27 ottobre 2010

Incontro dott. Callà: La contrattazione di istituto

Il 27 ottobre 2010, si è svolto alla scuola Di Vona – Speri a Milano il seminario organizzato dalla sezione regionale lombarda dell'Andis "La contrattazione sindacale: l'adeguamento dei contratti integrativi d'Istituto alla normativa prevista D. L.vo n. 150/2009".

L'incontro è stato tenuto dal dott. Rocco Callà – redattore di *Dirigere la scuola* e ha visto la presenza di circa 100 dirigenti iscritti e non.

Il dott. Callà ha effettuato il suo intervento alla luce di un'ottica giuridica, affrontando le questioni di diritto amministrativo connesse alla tematica: il confine tra legge e contratto non è infatti così definito, di conseguenza è opportuno affrontare la problematica secondo una razionalità giuridica. Solo in questo modo è infatti possibile tentare di dipanare i dubbi connessi all'applicazione di una normativa che si inserisce in un quadro dove mancano ancora importanti parti che rendano coerente l'impianto sotteso alla riforma voluta dal Ministro Brunetta (l'adeguamento del contratto collettivo, il D.P.C.M. su valutazione dei docenti e premialità).

Ciò detto, il dott. Callà ritiene comunque che i contratti vadano adeguati.

Le conseguenze del mancato adeguamento provocano la nullità del contratto integrativo a gennaio e la nullità delle clausole non previste.

Lasciare inalterate nel contratto norme che possono generare danno erariale è un rischio che non può essere corso.

I presupposti giuridici alla base del decreto sono:

- la privatizzazione del rapporto di lavoro
- l'affermazione del primato della legge rispetto al contratto, per consentire alla dirigenza di esercitare le competenze e le responsabilità devolute dalla legge.

Il punto della contrattazione da modificare attiene alla potestà amministrativa e alle norme organizzative che attengono al dirigente (rif. art. 2 organizzazione e art. 5 micro-organizzazione e **determinazioni**, non atti, organizzative)

In merito all'organizzazione del lavoro il dirigente dovrebbe emettere determinazioni organizzative e non atti amministrativi (l'atto legittima interessi soggettivi, la determinazione afferisce ai diritti)

Il confine tra ciò che attiene alla sfera esclusiva del dirigente e ciò che è da contrattare può essere così sintetizzato:

- **L'organizzazione non è contrattabile, su tale materia il dirigente ha l'obbligo di informazione**
- **L'articolazione e i compensi per le prestazioni, la durata sono da contrattare**

Il contratto collettivo si occupa dei diritti e degli obblighi pertinenti al rapporto di lavoro e alle relazioni sindacali, ma non tutte le materie sono oggetto del rapporto di lavoro.

È necessario comprendere ciò che giuridicamente si intende per organizzazione (da espungere dalla contrattazione integrativa e rendere oggetto di informazione) ed articolazione, obblighi e diritti pertinenti al rapporto di lavoro (che sono oggetto di trattativa).

Il dott. Callà ha compiuto un'analisi dettagliata dell'art. 6 del CCNL – Comparto scuola, dove sono contenute:

- Le materie oggetto di informazione preventiva e successiva e di contrattazione.
Relativamente a queste ultime ha indicato in maniera dettagliata ciò che a suo parere ritiene sia divenuta competenza del dirigente e quindi oggetto di informazione e ciò che si debba continuare a contrattare.
- Il calendario, gli attori coinvolti per la definizione di un contratto integrativo di istituto giuridicamente valido.

Il materiale sarà inviato agli iscritti all'Andis della Lombardia e ai partecipanti all'incontro

Si è svolto successivamente il dibattito, che si è concluso con l'impegno a costituire un gruppo di lavoro che elaborerà una proposta di contrattazione integrativa da sottoporre ai soci e ai partecipanti al seminario. Il gruppo si incontrerà mercoledì 10 novembre alle ore 11,30 nella stessa sede del seminario.

Il presidente provinciale di Milano
Luciano Berti